



Inventaire de développement interculturel-IDI®

Seul.e un administrateur ou une administratrice qualifié.e peut administrer le test, en interpréter les résultats et présenter le plan de développement personnalisé.

Qu'est-ce que l'IDI®?

C'est un test psychométrique internationalement reconnu et utilisé en ligne. Il fournit aux individus, aux groupes, et aux organisations l'occasion d'évaluer leur compétence interculturelle, en identifiant l'état d'esprit et les paradigmes en vertu desquels la personne **aborde la différence**. Le résultat du test est situé dans le continuum de développement interculturel.



Pourquoi l'IDI®?

Il s'inscrit dans un plan d'action stratégique visant à tirer les bénéfices humains et d'affaires de l'inclusion de la diversité.

Les résultats de l'IDI offrent une vision claire du point de départ des individus, des équipes et des comités exécutifs pour que des actions concrètes et cohérentes soient mises en place pour atteindre les objectifs de l'organisation en matière d'équité, de diversité et d'inclusion.

La transformation part de chaque individu pour parvenir à créer une société plus juste et des organisations représentatives de la population.

Comment fonctionne l'IDI®?

- ★ Chaque participant.e passe le test psychométrique en ligne pour mesurer sa posture face à la différence et aux similitudes.
- ★ Une session de groupe est organisée pour présenter les résultats consolidés du groupe et pour les contextualiser à l'entreprise.
- ★ Des objectifs de groupe sont fixés et un plan d'action de groupe est élaboré.
- ★ Lors d'une rencontre individuelle de rétroaction avec l'administratrice qualifiée, chaque participant.e reçoit le résultat et l'interprétation de son test IDI.
- ★ À cette occasion des objectifs individuels sont fixés puis évalués.