

Grande rencontre

**IMP
ACT**

**Main-
d'œuvre**

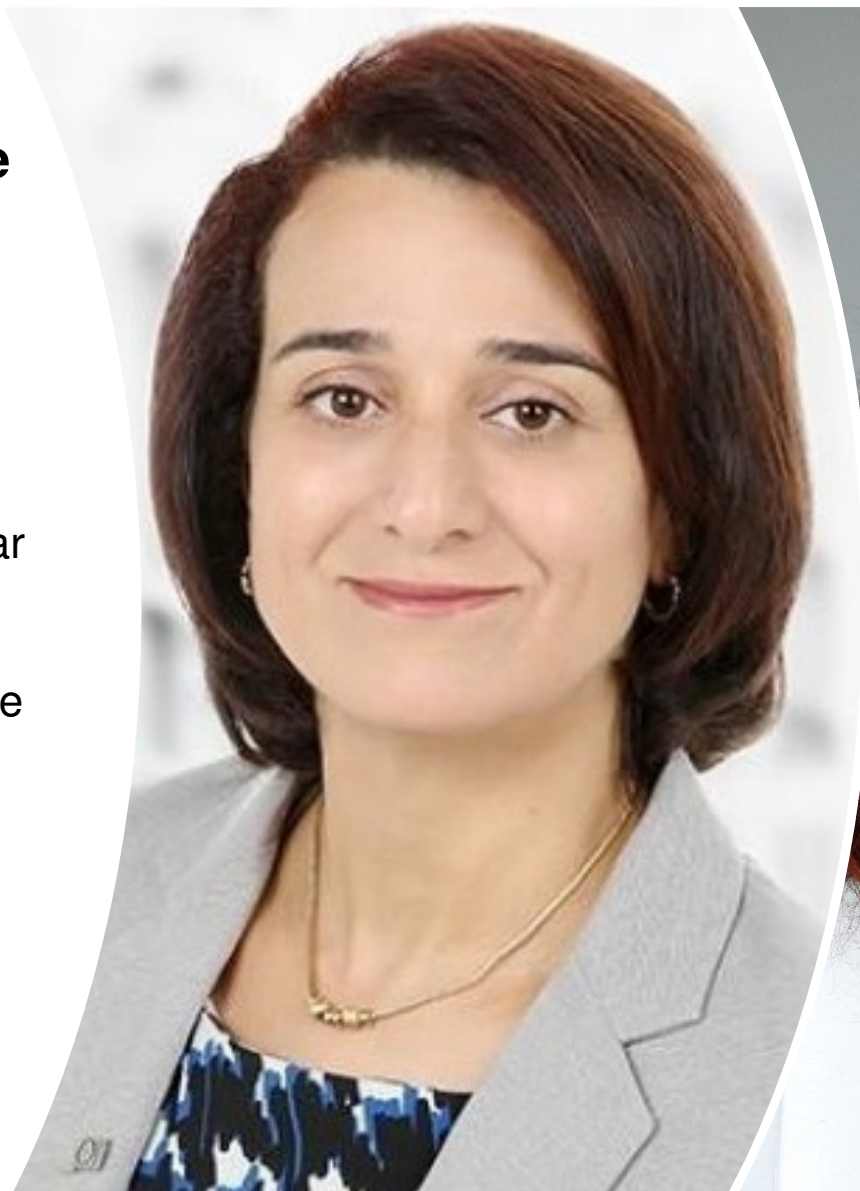
Vers une stratégie lavalloise de la main-d'œuvre concertée

Sihem Benlizidia

Directrice territoriale par
intérim, Direction du
territoire métropolitain,
ministère de l'Économie
et de l'Innovation

Lidia Divry

Directrice, Laval
économique



Grande rencontre

**IMP
ACT**

**Main-
d'œuvre**

Vers une stratégie lavalloise de la main-d'œuvre concertée

Avec la participation financière de :

Québec 

**laval
économique**





La ville de Laval a entrepris en mars 2022 une démarche complète de consultations et d'analyse sur l'enjeu de la pénurie de main-d'œuvre. L'ampleur de la crise suggère de prendre le taureau par les cornes.

Quatre chantiers prioritaires

pour **augmenter le bassin de travailleurs**, aborder une **approche inclusive**, miser sur le levier de la **productivité** et faire de l'enjeu de la main-d'œuvre un tremplin pour le **dynamisme de l'économie lavalloise**.

- Attraction de talents et des travailleurs expérimentés
- Rétention des diplômés
- Potentiel d'intervention régionale
- Promotion et positionnement du territoire

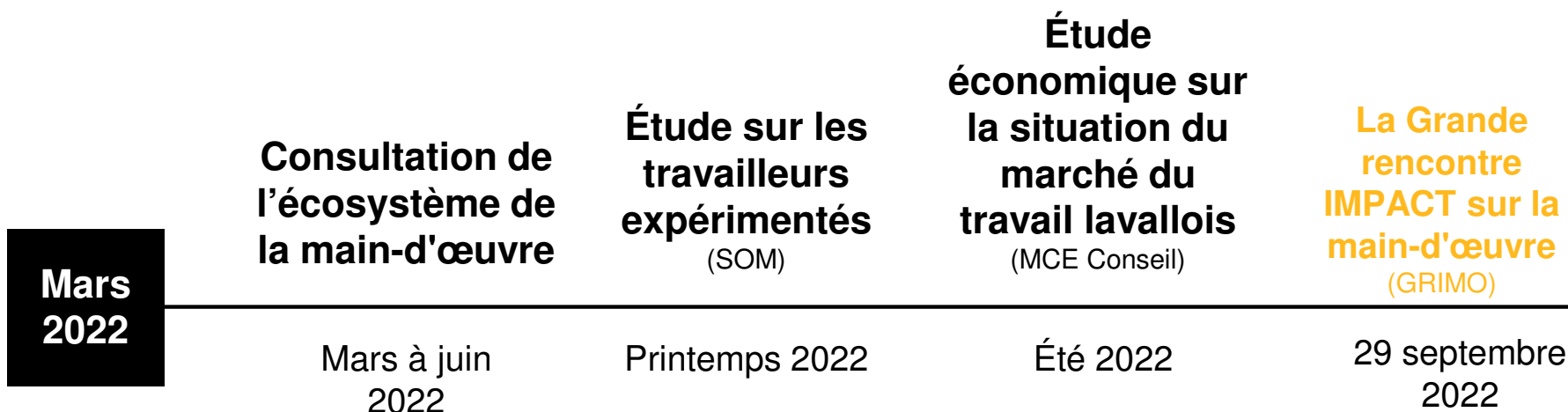
- Infrastructures de formation à Laval
- Flexibilité et personnalisation de l'offre
- Pro-action sur les besoins futurs
- Montée en compétences et requalification



- Arrimage des services avec les besoins des groupes sous-représentés
- Qualification
- Intégration et maintien en emploi

- Intégration technologique
- Infrastructures économiques
- Services régionaux aux entreprises
- Productivité et création de richesse

Une démarche complète de consultation



Consultations de la ville de Laval

Sur le terrain, le manque de candidats est criant



Les entreprises sont sous pression :

- **Roulement de personnel important;**
- **Peu de candidats - des postes vacants pendant de longs mois;**
- **Concurrence forte entre les employeurs;**
- **Grande souplesse sur la classe et le niveau des qualifications;**
- **Augmentations substantielles de la rémunération.**

**Laval, lieu de
vie, lieu de vie
économique**



Laval, lieu de vie économique

1. Valoriser les zones industrielles lavalloises

- **Environnement des parcs industriels à améliorer**
- Une part importante de l'activité économique à Laval est portée par le secteur manufacturier

2. Vivre et travailler à Laval

- **Une main-d'œuvre locale difficile à trouver selon les employeurs**
- Manque de logements abordables / accès à la propriété difficile.
- Manque de vie de quartier

3. Accroître la mobilité

- **Le manque transport pèse nettement sur le recrutement**
- Rôle du transport au dynamisme de l'économie locale/régionale
- Transports en commun insuffisants pour l'accès aux zones d'emploi, surtout en dehors des heures de pointe

Une vague démographique, un tournant culturel



Des transformations profondes

Démographie	<ul style="list-style-type: none">- Mouvements démographiques- Attentes des nouvelles générations
Nouveau rapport avec le travail	<ul style="list-style-type: none">- Sens et utilité sociale du travail- Décentralité du travail, mode de vie- Revendications relatives au bien-être
Transformations du marché du travail	<ul style="list-style-type: none">- Montée du travail autonome, hybride,- Remise en question du salariat de masse- <i>Human as a Service</i>- Main-d'œuvre multi-entreprise
Transformations économiques	<ul style="list-style-type: none">- Évolution technologique (mutation majeure sur les compétences)- Économie de la fonctionnalité- Sensibilité en matière de RSE- Nouveaux modes de consommation

Dans ce contexte, l'action publique doit être plus **stratégique** (convergence des cibles) et plus **pragmatisme** (efficacité devant l'urgence).

La **communication** et la **collaboration** doivent augmenter pour la **complémentarité** et la **synergie** des actions visant le **bon fonctionnement** du **marché du travail**.

Consultations de la ville de Laval

Orientations préliminaires



laval économique



RETENIR ET ATTIRER LES TRAVAILLEURS

1. Mettre en place un "panier bleu" de l'emploi
2. Organiser des "journées Laval"
3. Renforcer les relations entre l'éducation et l'industrie
4. Faciliter l'accès des employeurs à des cohortes de jeunes diplômés
5. Promouvoir les services de recrutement international
6. Offrir un accompagnement structuré aux entreprises au niveau des processus de recrutement

DÉVELOPPER LE CAPITAL HUMAIN

7. Promouvoir l'offre publique de formation
8. Valoriser l'alternance étude-travail

INCLURE LES BASSINS ÉLOIGNÉS

9. Diffuser les pratiques en matière de gestion de la diversité
10. Approfondir une réflexion sur la francisation
11. Mettre en place un service d'intégration des nouveaux arrivants
12. Augmenter l'accès aux services en employabilité
13. Améliorer l'accompagnement des personnes éloignées du marché du travail

COLLABORER DAVANTAGE

18. Ouvrir une table de concertation lavalloise sur la main-d'œuvre
19. Développer les données sur le marché du travail lavallois
20. Offrir une certification lavalloise (réseaux d'employeurs mobilisés pour le développement du capital humain)
21. Consolider l'information sur les aides gouvernementales

DYNAMISER LA VIE ÉCONOMIQUE À LAVAL

14. Orienter le plan d'urbanisme en faveur de parcs industriels plus attrayants
15. Dynamiser la communauté d'affaires (événements)
16. Organiser une campagne de promotion pour Laval
17. Améliorer les transports vers les zones d'emplois

Merci

Service du développement économique
de la Ville de Laval
1333, boulevard Chomedey, bureau 401
Laval (Québec) H7V 3Z4
lavaleconomique.com



laval économique

